



ATTRACT
WOMEN

DEVELOP
POTENTIAL

ADVANCE
CAREERS

46% of all employees in the financial services industry are women.

55% is the current gender pay gap in insurance sales roles.

^20% Women received around 30% of finance degrees in 1970, while in 2017, the figure rose to almost 50%, an increase of 20%.

58% is the current gender pay gap in personal financial advisors.

22% of board seats and C-Suite roles are held by women.

47% is the current gender pay gap in sales manager roles.

Through support from like-minded women and men, we can work together to bring more women into the industry and advocate for balance in gender wage gaps affecting our profession.

THROUGH
A **WIFS MEMBERSHIP** YOU WILL

- Connect with other members by joining a **WIFS Local Chapter**.
- Have the opportunity to **become a mentor or mentee**.
- Attend **monthly webinars** that provide education and professional development.
- Evolve your career and strengthen your network at the **annual National Conference**.
- Share your achievements through our **Circle of Excellence** and **Woman of the Year programs**.
- Access the WIFS **AdviseHER** eMagazine for leadership, technology, and professional insights and stay informed on industry updates through **LeadHER** blog.



Join online today at [WIFSNational.org!](https://www.wifsnational.org)



MISSION AND HISTORY

WIFS is devoted to advancing career opportunities, providing professional development and representing women's interests in this industry. Through attraction, retention, and a unique focus on mentoring and networking, WIFS empowers women in the finance and insurance professions to succeed.



Founded in 1936, Women in Insurance and Financial Services (WIFS) is an association of insurance and financial professionals working together to **Attract, Develop** and **Advance** women in an underrepresented profession.

ATTRACT
WOMEN

DEVELOP
POTENTIAL

ADVANCE
CAREERS



www.wifsnational.org



office@wifsnational.org



866.264.9437



ATRAER
MUJERES

DESARROLLAR
POTENCIAL

PROMUEVE
CARRERAS

46% de todos los empleados en la industria de servicios financieros son mujeres.

55% es la brecha salarial de género en roles de ventas en seguros.

^20% El 30% de los grados en finanzas en el 1970 fueron obtenidos por mujeres., mientras que en 2017 esta cifra aumentó a casi 50%, un aumento del 20%.

58% es la brecha salarial de género en roles de asesoría de finanzas personales.

22% de los asientos en juntas y ejecutivos de nivel C son ocupados por mujeres.

47% es la brecha salarial de género en roles de gerencia en ventas.

A través del apoyo de mujeres y hombres con ideas en común, podemos trabajar juntos para atraer a más mujeres a la industria y abogar por el equilibrio en las brechas salariales de género que afectan nuestra profesión.

A TRAVÉS DE
TU **MEMBRESÍA DE WIFS** PODRÁS

- Conéctate con otros miembros uniéndote a un **capítulo local de WIFS**.
- Ten la oportunidad de **convertirte en mentor o aprendiz**.
- Asiste a **seminarios virtuales mensuales** que ofrecen educación y desarrollo profesional.
- Desarrolla tu carrera y fortalece tu red en la **Conferencia Nacional anual**.
- Comparte tus logros a través de nuestros **programas Círculo de Excelencia y Mujer del Año**.
- Accede a la revista electrónica WIFS **AdviseHER** para obtener conocimientos profesionales, tecnológicos y de liderazgo y manténgase informado sobre las actualizaciones de la industria a través del blog **LeadHER**.
-

 **Unete en línea hoy en [WIFSNational.org](https://www.wifsnational.org)!**

MISIÓN E HISTORIA

WIFS se dedica a promover las oportunidades profesionales, proporcionar desarrollo profesional y representar los intereses de las mujeres en esta industria. A través de la atracción, la retención y un enfoque único en la mentoría y la creación de redes profesionales, WIFS empodera a las mujeres en servicios financieros y seguros para que tengan éxito.



Fundada en 1936, Women in Insurance and Financial Services (WIFS) es una asociación de profesionales de seguros y finanzas que trabajan juntas para **Atraer, Desarrollar** y **Promover** a las mujeres en una profesión subrepresentada.

ATRAE
MUJERES

DESARROLLA
POTENCIAL

PROMUEVE
CARRERAS

